

bartosz

TEST ENGINEER TRAINEESHIP

SOFTWARE MAKES
THE WORLD GO
'ROUND'. MAAR
GOEDE SOFTWARE
KOMT NIET UIT DE
LUCHT VALLEN. HET
MAKEN VAN ÉCHT
GOEDE SOFTWARE
IS EEN VAK. EN ÉCHT
GOEDE SOFTWARE
WORDT GEMAAKT
DOOR TEAMS VAN
PROFESSIONALS
DIE VANUIT
VERSCHILLENDE
ACHTERGRONDEN
HUN VAKMANSCHAP
INBRENGEN.

	WEEK 1	WEEK 2	WEEK 3	WEEK 4	WEEK 5	WEEK 6	WEEK 7
ma	Introductie Lunch Foto's	SQL	Zelfstudie TMap Intake Training	Casus	Evaluatie- moment E-learning Java Fundamentals Training Quality Infected Teams	E-learning C# Object Programming	Basiskennis Netwerken (TCP/IP)
di	Training Test Awareness	Intake Training	TMap 17:30u Maandmeeting	Casus	Gherkin	HTMLCSS/ javascript	Zelfstudie Basiskennis Netwerken (TCP/IP)
wo	Agile SCRUM Foundation	TMap	Zelfstudie TMap	Casus	Klantbezoek	Fitnessse & Selenium	Python
do	Agile SCRUM Foundation	TMap	Examen TMap Suite Test Engineer	Surprise!	Evaluatie- moment E-learning C# Fundamentals	HTMLCSS/ javascript	XML
vr	Examen Agile SCRUM Foundation Evaluatie- moment	Evaluatie- moment Mentorgesprek	Evaluatie- moment E-learning Java Fundamentals	Presentatie Casus	E-learning DevOps	Evaluatie- moment Zelfstudie HTMLCSS/ javascript	Cucumber Evaluatie- moment

To Do!

Opgeven
medewerkersweekend
Declaratie indienen
tankbeurt leaseauto
Afspraak maken met mentor

EEN SAMENVATTING VAN WAT WE DOEN BIJ BARTOSZ: DE KWALITEIT VAN DE SOFTWARE VAN ONZE KLANTEN VERHOGEN. OM DAT TE KUNNEN BLIJVEN DOEN ZIJN WE ALTIJD OP ZOEK NAAR MANIEREN OM ONSZELF TE VERBETEREN EN TE BLIJVEN ONTWIKKELEN ALS BEDRIJF. OM NIEUW TALENT EEN KANS TE GEVEN ORGANISEERT BARTOSZ TWEE KEER PER JAAR HET TEST ENGINEER TRAINEESHIP.

WAT?

Het traineeship duurt 12 maanden. Tijdens de eerste 6 à 7 weken krijg je als trainee allerlei trainingen die je voorbereiden op je werk als testconsultant. Je krijgt echte inhoudelijke trainingen met certificering zoals Agile Foundation, maar je ontwikkelt ook je softskills, bijvoorbeeld met de Intake training. Maar je blijft niet te lang in de schoolbanken zitten, testen leer je namelijk het beste in de praktijk. Natuurlijk gooien we je niet zomaar in het diepe, want je wordt goed begeleid. We proberen een passende opdracht voor je te vinden, het liefst eentje waar ook al een andere Bartoszian zit, zodat die je op weg kan helpen. Zie de agenda voor het volledige programma van de eerste anderhalve maand!

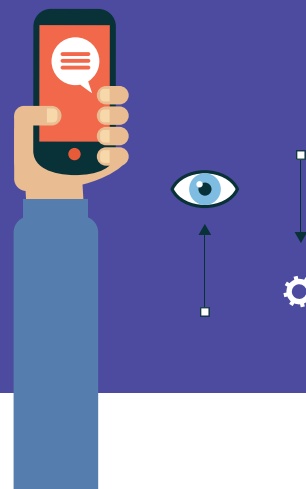
WIE?

Bartosz is altijd op zoek naar nieuw test-talent. Een potentiële Bartoszian is communicatief sterk, sociaal vaardig en een echte teamspeler. Je bent namelijk de verbindende factor in een team. Daarnaast ben je technisch onderlegd en kun je samen met andere teamleden zoeken naar de snelste manier om feedback te geven op de gemaakte software. Zo heeft jouw team continu inzicht in de kwaliteit van de software. En als laatste: je bent een echte onderzoeker. Als tester ben je steeds op zoek naar nieuwe onbekenden in de software en stel je steeds de vraag: wat nou als... Daar moet je analytisch, creatief en nieuwsgierig voor zijn. En om deel te nemen aan ons traineeship hoef je dus geen werkervaring te hebben!

WAAROM?

Bartosz wil zich blijven ontwikkelen om het meest innovatieve testbedrijf van Nederland te blijven. Daarom vinden we het belangrijk om nieuw bloed in onze organisatie te krijgen: jonge mensen met een frisse blik en creatieve ideeën. Daarnaast past het bij onze positie als vooraanstaand testbedrijf om talentvolle mensen op te leiden. En niet geheel onbelangrijk, ons klantportfolio is dusdanig volwassen dat we ook in staat zijn om gezamenlijk met onze opdrachtgevers uitdagende opdrachten voor de trainees vorm te geven.

“EEN BARTOSZIAN IS COMMUNICATIEF STERK, SOCIAAL VAARDIG EN EEN ECHTE TEAMSPELER. EN IS DAARNAAST ANALYTISCH, CREATIEF EN NIEUWSGIERIG; EEN ECHTE ONDERZOEKER.”



MARK ROTHUIS: “MIJN EERSTE OPDRACHT: WERKEN MET DATABASES.”

Bij Bartosz krijg ik de kans om mezelf te ontwikkelen in het testvak binnen de ICT. Ondanks dat ik geen ervaring met programmeertalen had, mocht ik aan de slag als junior softwaretester bij Bartosz. Toen ik begon aan het traineeship heb ik eerst een aantal cursussen gevolgd, bijvoorbeeld over TMap en Agile/Scrum. Maar testinformatie is niet heel specifiek, het zijn meer denkmethoden die je jezelf eigen moet maken. Daarom leer je het testvak het beste 'on the job'.

Ik heb aangegeven dat ik mezelf graag wil ontwikkelen in werken met databases. Bartosz heeft mij toen aan een opdracht gekoppeld die daarbij paste. Ik werk nu mee aan het beheer van de centrale database van een bank. Ze hebben daar een relatief kleine database, maar wel een met lastige data. In het begin keek ik vooral mee, maar nu houd ik me bezig met het opschonen van de data en het handzaam aanbieden aan de eindgebruiker.

Al met al ben ik heel blij dat ik bij Bartosz aan de slag mocht. Een interessant bedrijf waar je kunt blijven leren en waar alles ook nog eens super geregeld is. Dat ze voor mij een leuke en passende eerste opdracht vonden, waardeer ik enorm!

Lees de hele blog van Mark op www.bartosz.nl/bartosz/trainee-aan-woord-strategisch-kiezen.



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR JOU!

Word je hier nu enthousiast van?
Het traineeship bij Bartosz start
2x per jaar, in september en februari,
en we zijn altijd op zoek naar

NIEUW TALENT!

Bekijk de vacature op onze website
voor meer informatie of stuur een
mail naar vincent.verhelst@bartosz.nl
voor een kop koffie en een
kennismakingsgesprek.

“EEN INTERESSANT
BEDRIJF WAAR JE
KUNT BLIJVEN LEREN
EN WAAR ALLES OOK
NOG EENS SUPER
GEREGELD IS.”

HADEWIEG BEEKMAN: “ALS TRAINEE HEB JE METEEN INVLOED!”

Voor het eerst in het tienjarige bestaan van Bartosz nam het bedrijf in september 2017 vijf trainees aan, waar ik er een van ben. Eerder was het eigenlijk zo dat nieuwe Bartoszians minstens drie jaar testervaring moesten hebben voordat ze bij ons konden gaan werken. Ik vind het ontzettend leuk dat ik bij de eerste lichting trainees hoor. Het is een nieuwe weg die Bartosz ingeslagen is, en wij kunnen deze helpen vormgeven. Tijdens het traineeship is er goed geluisterd naar onze behoeften en interesses, en nadat de eerste maand van training voorbij was, werd onze feedback gevraagd om het hele traject te kunnen verbeteren. Zo heb je als trainee vanaf het begin invloed op wat er binnen Bartosz gebeurt.

JE WORDT HIER GESTIMULEERD JEZELF TE ONTWIKKELEN EN BARTOSZ BEGELEIDT JE DAARBIJ.

Iedereen die bij Bartosz begint krijgt een mentor die je wegwijs maakt binnen het bedrijf en ook je manager daagt je uit om nieuwe dingen te ondernemen. Je wordt als trainee niet aan je lot overgelaten, als ik hulp nodig heb kan ik altijd bij iemand terecht. Maar je ontwikkeling gaat natuurlijk niet vanzelf. Bartosz faciliteert, maar uiteindelijk moet je het wel zelf doen!

Lees de hele blog van Hadewieg op www.bartosz.nl/bartosz/mijn-traineeship-bij-bartosz.



KADIR KILIC: “TESTEN IS HIER ECHT ‘NEXT LEVEL.’”

Voordat ik bij Bartosz begon had ik al ervaring met het functioneel testen van websites voor eigen klanten en als hobby heb ik in mijn vrije tijd securitytesten uitgevoerd. Het leuke van tester zijn, vind ik dat je direct bijdraagt aan de kwaliteit van het eindproduct, omdat software eerst langs jou gaat voordat het bij de gebruiker komt. Je beoordeelt of de software die gemaakt is aan alle eisen voldoet. Maar toen ik eenmaal bij Bartosz aan de slag ging, zag ik al snel dat testen hier echt 'next level' is. Dat merk je aan de aandacht die Bartosz besteedt aan trainingen en cursussen, maar ook aan de interessante projecten waar we aan meewerken.

Bij Bartosz voelde ik me meteen thuis. Er werken veel jonge mensen en ik heb dus veel collega's van mijn eigen leeftijd. Verder is de communicatie binnen Bartosz heel open en direct. Ik stap makkelijk naar mijn manager om iets te bespreken, dat kan ook altijd gewoon even tussendoor. Ik heb echt het gevoel dat er dan naar me geluisterd wordt. Daarnaast is Bartosz ook een heel dynamisch bedrijf. Met initiatieven als Bartosz Labs en ons grote jubileumweekend naar New York staat het bedrijf echt nooit stil!

Lees de hele blog van Kadir op www.bartosz.nl/bartosz/trainee-bartosz-kadir-killic.



#BARTOSZICT



BARTOSZ ICT | CITADEL 8 | 3905 NK | VEENENDAAL | T 088 227 86 79 | WWW.BARTOSZ.NL

