

AGILE TESTENGINEER TRAINEESHIP



Studeer jij binnenkort af? Ben jij op zoek naar een uitdagende en dynamische baan in de ICT? Zoek je carrièreperspectief en wil je werken aan je persoonlijke ontwikkeling?
Meld je dan aan voor ons traineeship en kom werken bij het meest innovatieve testbedrijf van Nederland.

WIE IS BARTOSZ



Bartosz is dé specialist op het gebied van software testen. Een jonge, snelgroeiende, ambitieuze organisatie met een vestiging in Veenendaal en Den Haag. Een samenvatting van wat we doen bij Bartosz: de kwaliteit van de software van onze klanten verhogen. En om dat te doen zijn we altijd op zoek naar nieuwe collega's met een frisse blik en creatieve ideeën. Daarom organiseren we minimaal twee keer per jaar een traineeship.

AGILE TESTENGINEER TRAINEESHIP

Het doel van ons traineeship is om je op te leiden tot een zelfstandig testconsultant. Nieuwe trainees starten in januari, april of in september. Het traineeship duurt 24 maanden en is opgedeeld in drie fases.

Fase 1 duurt vijf weken en bestaat uit diverse trainingen die je voorbereiden op je werk als testconsultant. Inhoudelijke trainingen met certificeringen zoals TMap en Professional Scrum Developer. Maar ook soft skills

trainingen zoals stijf flexibel communiceren en een intake training. Daarnaast trainen we je in de nieuwste tools en technieken. Denk hierbij aan Robot Framework, Python, CI/CD en Azure DevOps.

In fase 2 ga je gedurende twee weken met je mede trainees aan de slag met een praktijkcasus. Je leert in een vertrouwde omgeving hoe het is om bij een klant te werken.

Na de trainingsperiode zoeken we een passende opdracht voor je en ga je aan de slag bij één van onze klanten. Software testen leer je namelijk het beste in de praktijk! In deze derde fase van het traineeship word je uiteraard goed begeleid. We koppelen je aan een buddy die jou op weg helpt en naast evaluatiemomenten en terugkomdagen, blijven we je trainingen aanbieden die ervoor zorgen dat jij je verder ontwikkelt in het vakgebied.

WAT IS SOFTWARE TESTEN



Als testconsultant werk je in een agile context aan de ontwikkeling en automatisering van complexe softwaresystemen en applicaties. Daarvoor gebruik jij de allernieuwste tools en technieken zoals Java, .NET, Python en C#. Jij neemt teams en organisaties mee op reis naar een voorspelbaar ontwikkelproces dat software oplevert waar onze klanten écht wat aan hebben. Jij bent de vlaggendrager als het gaat om kwaliteit: is de software goed gebouwd en voldoet het aan de vooraf opgestelde eisen. Je gaat op zoek naar onjuistheden en brengt de risico's in kaart. En dat doe je niet alleen. Je werkt in een agile team nauw samen met ontwerpers, bouwers, de klant en de uiteindelijke gebruiker van de software. Samen maken jullie het verschil. Hoe gaaf is dat?

Wordt het juiste bedrag overgemaakt naar het goede bankrekeningnummer als ik mijn Rabo Bankieren App gebruik? Kloppen mijn vooraf ingevulde gegevens bij het doen van de jaarlijkse belastingaangifte? Wanneer ik online een verzekering afsluit bij Nationale-Nederlanden of een product bestel bij Bol.com, kan ik er dan van uitgaan dat het goed komt?

Dat klinkt alsof een tester een grote verantwoordelijkheid heeft. Helemaal waar! Jij bewaakt namelijk dat complexe ICT-processen goed verlopen. Jij checkt of het systeem correct reageert op verschillende soorten input. Jij bewaakt dat functionaliteiten binnen een acceptabele tijd worden uitgevoerd. En jij controleert of het systeem geïmplementeerd kan worden in de omgeving waarvoor het bedoeld is. Een innovatieve, afwisselende en uitdagende job!

10 REASONS WHY



Jong talent is schaars en daarom word je waarschijnlijk overspoeld met vacatures. Maar wil jij een echte kick-start maken in jouw carrière én je eigen koers bepalen?

Kies dan voor Bartosz! Waarom? Wij geven je graag 10 redenen waarom jij bij ons wilt werken.

Bartosz is namelijk...

1

Het allengrootst

Het allergrootste consultancybedrijf gespecialiseerd in software testen van Nederland. Punt.

2

Jouw kickstarten

Dé organisatie waar jij een glansrijke ICT-carrière tegemoet gaat.

3

Goed geregeld

Een bedrijf waar het salaris en de secundaire arbeidsvoorwaarden gewoon goed geregeld zijn. Dat vinden wij iets vanzelfsprekends! Als je bij ons komt werken, krijg je een leaseauto of mobiliteitsvergoeding, een ziektekostenverzekering, premievrij pensioen, 27 vakantiedagen, winstdeling en een maandelijkse onkostenvergoeding. Klinkt niet verkeerd toch?

4 *De beste werkgever*

Meerdere keren door het NRC verkozen tot beste werkgever. Aan ons goede werkgeverschap hoef je dus niet te twijfelen. Bovendien krijg je bij ons écht leuke collega's! Alle Bartoszians – zoals wij onszelf noemen – zijn ambitieus, sociaal, communicatief, professioneel en slim. Wanna join us?



5 *Trainer en opleiden*

Voorloper op het gebied van trainen en opleiden. Alle Bartoszians kunnen ongelimiteerd trainingen en opleidingen volgen. Wat, hoe, waar en hoe vaak? Dat bepaal jij helemaal zelf! Wij vinden jouw persoonlijke ontwikkeling namelijk mega belangrijk. Niet alleen voor jou, maar ook voor onszelf en voor onze klanten. Om innovatief te zijn en blijven willen we namelijk álle trends en ontwikkelingen in het vakgebied eigen maken. Help jij ons mee?

6 *Dé testpartners*

Werkzaam voor super interessante organisaties met uitdagende testopdrachten. Klanten van ons zijn onder andere: KLM, Rabobank, Bol.com, NS, Belastingdienst, Achmea, KWF en Holland Casino. Waar wil jij straks aan de slag gaan?

7 *Innovatief*

Innovatief! (Ja hoor, daar heb je 'm weer) Maar dat zijn we dus ook gewoon écht! Heb jij bijvoorbeeld al iets gehoord of gelezen over Bartosz Labsz? Ons creatieve kennisplatform waar we experimenteren met nieuwe ideeën. Hier ontdekken we wat werkt en wat niet. Iedere Bartoszian die mee wil doen, kan aansluiten. Niet verplicht, maar vooral heel erg leuk! Doe jij mee?



8

Plezier hebben

Een organisatie met héél veel teamuitjes en gezellige activiteiten. Work hard, play hard! Samen successen vieren en herinneringen maken. En dat is niet iets wat we alleen maar roepen. Jaarlijks viert Bartosz haar verjaardag met alle medewerkers tijdens een weekend weg. De afgelopen jaren zijn we onder andere afgereisd naar Barcelona, Rotterdam, Lissabon, Antwerpen, Maastricht en New York! Hoe gaaf is dat? Trouwens, ook familie vinden we belangrijk. Daarom organiseren we iedere jaar nóg een weekend weg – een familieweekend – en dan mogen ook alle partners en kinderen mee. En laten we Sinterklaas, kerst en nieuwjaar niet vergeten. Want ook dát vieren we uitgebreid.

9

Open en transparant

Plat georganiseerd. Dat lijkt een moeilijke organisatiemanagement-term. Maar het is eigenlijk heel simpel: er zijn geen stafafdelingen, we hebben korte lijntjes en er wordt heel open en transparant met elkaar gecommuniceerd. Wel zo prettig toch?

10

Pro MVO

Vind jij het milieu en sociaal ethische kwesties ook belangrijk? Mooi zo, want bij Bartosz werk je in een kantoorpand met energielabel A en ondersteun je samen met je collega's ieder jaar een goed doel. Ren je met ons mee voor kinderen met kanker? Geef je dan op voor de Run for KiKa. Bovendien besteden we aandacht aan social return, hebben we een duurzaam mobiliteitsbeleid én organiseerden we een CO2-challenge om medewerkers uit te dagen hun footprint te verlagen.



"Mijn eerste 10 weken bij Bartosz"

Trainee Irene deelt haar ervaringen,
ideeën en gedachten.



In september 2022 ben ik begonnen aan het testengineer traineeship bij Bartosz. Een spannende, nieuwe stap voor mij. Om nieuwe trainees een goed beeld te geven van wat ze te wachten staat, heb ik een dagboek bijgehouden. Ben jij benieuwd hoe mijn eerste 10 weken bij Bartosz eruitzagen? Wat ik zoal gedaan en geleerd heb? Lees dan snel verder.

Een spannende carrièreswitch

In juni 2022 ben ik voor het eerst in contact gekomen met Bartosz. Ik was docent wiskunde op een middelbare school, maar niet blij met mijn werk. Altijd al heb ik een affiniteit met de IT gehad en dus wilde ik me oriënteren of deze enorme carrièreswitch voor mij mogelijk zou zijn. Na een aantal gesprekken met recruitmentbureau Impressive Green Apple, en uiteindelijk met Bartosz, durfde ik de stap te nemen. Ik ondertekende mijn arbeidsovereenkomst en startte op 1 september met het traineeship.

Week 0

Donderdag 1 september was mijn allereerste werkdag. Die dag werd ik om 9.00 uur verwacht op kantoor in Veenendaal

en stond er een uitgebreid introductieprogramma op de planning. Het was fijn om zowel Bartosz als mijn mede trainees – we waren met zeven in totaal – die dag beter te leren kennen. Na een introductiepraatje van directeur Vincent met een hoop algemene informatie over (werken bij) Bartosz, maakten we ons klaar voor een lunch buiten de deur. Onder het genot van lekker eten maakten we kennis met bijna alle managers van Bartosz. Dat nam voor mij direct de drempel weg van 'grote boze werkgever'. Het voelde al snel of ik aan het borrelen was met vrienden. Na de lunch stond een afspraak gepland bij de fotostudio. Hier werd van ons allemaal een Bartosz-portret gemaakt voor op de 'wall of fame' op beide kantoren.



Daarna zat de eerste 'werkdag' er alweer op. Een beter begin kon ik niet wensen! En uiteraard gingen we niet met lege handen naar huis. We kregen allemaal een enorme goodiebag. Bartosz blijkt groot fan te zijn van merchandise: een dopper, notitieboek, sweater, paraplu, chocoladereep en een speaker... In die twee dagen heb ik een goed beeld gekregen van wat belangrijk is voor Bartosz, namelijk: gezelligheid, familiere tradities en paarse merchandise.

Week 1

In de eerste week kregen we drie verschillende trainingen. Een dag SQL, een dag stijlflexibel communiceren en drie dagen TMap. De week vloog voorbij! Super interessant, maar tegelijkertijd ook pittig. Vooral die drie theoretische dagen TMap die

afgesloten werden met een examen. Het was uitdagend om zoveel nieuwe kennis in zo'n korte tijd tot ons te nemen. Gelukkig hielpen we elkaar er doorheen en binnen enkele dagen hadden we al onze eigen inside grapjes én ons eerste certificaat in the pocket. Naast de inhoud was er op woensdagmiddag een spontane borrel met alle managers. Gewoon voor de gezelligheid. Ik klaag niet ;-).

Week 2

Deze week lag de focus vooral op de soft skills en inzicht krijgen in het werkveld. Gesprekken met oud-trainees en presentaties van ervaren collega's zorgden ervoor dat we een steeds beter beeld kregen van wat we straks kunnen verwachten. En de training testautomatisering die deze week op de planning stond, droeg goed bij aan onze voorbereiding daarop. Deze week was ook onze eerste maandmeeting. Dit is een samenkomst van alle medewerkers op kantoor, die verwarrend genoeg niet elke maand georganiseerd wordt ;-). Op deze avond krijgen we inzicht in het reilen en zeilen van Bartosz, nieuwe medewerkers worden voorgesteld, collega's vertellen waar zij zich mee bezig houden en de bedrijfsresultaten worden gepresenteerd. Fijn om te zien dat Bartosz zo'n transparant bedrijf is. Die avond heb ik veel nieuwe collega's leren kennen en nieuwe dingen geleerd over het vak software testen.

Week 3

Waar afgelopen trainingen allemaal plaatsvonden op kantoor in Den Haag, was het deze week tijd om het kantoor in Veenendaal onveilig te maken. Dit betekende veel extra reistijd. Bovendien vroegen de trainingen Scrum en Python ook veel energie van ons. De scrumtraining duurde drie dagen en werd afgesloten met een examen. Iedereen heeft het gehaald!

Gelukkig werden we op kantoor – zowel in Veenendaal als in Den Haag – enorm verwend. De lunch werd verzorgd, er was gedurende de dag genoeg toegang tot fruit en snacks, en op sommige dagen was er zelfs verse muntthee. En dan was er nog een bijzondere ‘beloning’ aan het eind van deze week: het medewerkersweekend naar Lissabon! Dit tripje stond twee jaar geleden al gepland, maar is door corona uitgesteld. Wat een geluk voor ons ;-). Drie dagen lang een volledig verzorgd programma in het zonnetje van Portugal. Met een fietstour, jeepsafari en fancy drankjes op een rooftopbar. Voor iemand die gewend is in het onderwijs te werken, een ware cultuurshock. Mijn doel was om zoveel mogelijk nieuwe collega's te leren kennen. Nu heb ik niet alle 110 collega's gesproken, maar ik ben wel een heel eind gekomen. Zonder problemen schoof ik aan bij een tafel van (toen nog) wildvreemden en binnen een paar minuten voelde het alsof ik ze al jaren kende.

Week 4

In de nacht van maandag op dinsdag vlogen we terug naar Amsterdam. Om 2.00 uur 's nachts landde ons vliegtuig op Schiphol en om 10.30 uur begon onze volgende training ;-). Op het verder lege kantoor in Den Haag speelt de muziek luid uit de speakers van de laptop “Celebrate good times, come on!”. Onze trainer die dag, manager Kamiel, die waarschijnlijk ook last had van een veel te korte nacht, paradeert vrolijk door het kantoor. Het is lastig om daar niet in mee te gaan. En zo zitten we de hele dag, met iets meer koppen koffie dan normaal, vrolijk met elkaar te oefenen hoe je het beste een intakegesprek kunt voeren. De rest van de week volgden we de trainingen GIT, CI/CD, QIT en Azur DevOps.

Week 5

De laatste week trainingen begon met twee dagen Robot Framework. Dit is een testautomatiseringstool (framework) waarin we onze automatische testen kunnen schrijven. In plaats van zelf heel vaak een knop testen door het aan te klikken, schreven we een programma die dit automatisch voor ons doet. Omdat Robot Framework draait op Python, sloot het heel mooi aan bij de training van enkele weken terug. De andere dagen bestonden uit presentaties van collega's, zij vertelden over het werkveld, de laatste keer testontwerp technieken en natuurlijk de uitleg voor de casus. We kwamen erachter dat we een

fictieve website moesten gaan testen voor alle Bartosz merchandise. We kregen een omschrijving van het project, en moesten ons cv en een motivatiebrief sturen. Zo eindigde de fase van trainingen en startte de praktijk.

Week 6 en 7

De eerste week casus begon met een sollicitatiegesprek met manager Rein, onze 'product owner'. Hoe verrassend: we werden allemaal aangenomen ;-). Vervolgens hebben we samen met de product owner en scrummaster, collega Edward, onze eerste planning gemaakt. Het was een lijstje met dingen die getest moesten worden en wij mochten bedenken hoe of wat. Daarna werden we aan ons lot overgelaten. Als ik zeg dat het chaos was, is dat een understatement. Negen van de tien keer hadden we geen idee waar we mee bezig waren of waar we naartoe werkten. In deze week mochten meerdere trainees op intake bij een klant, wat zorgde voor nog meer zenuwen. Maar zorgde dit ervoor dat we het er slecht van afbrachten? Absoluut niet. Elke docent weet dat je niets leert van alles in één keer perfect doen.

De ruimte voor verbetering lag uitgestippeld en we konden deze dan ook zonder problemen benutten in de volgende sprint. In de tweede week verliep de casus een stuk soepeler. We wisten waar we om duidelijkheid moesten vragen, welke collega's we konden benaderen voor



vraagstukken en wat het einddoel was. De laatste vrijdag mochten we ons eindproduct presenteren aan alle managers, mentoren en collega's die op kantoor aanwezig waren die dag. Het was een hele bevalling maar daarna stond ons nog maar een ding te doen; borrelen om te vieren dat het erop zat.

Week 8, 9 en 10

Tijdens de casus-weeken had ik al een intake bij een klant. Samen met twee andere trainees werd ik door manager Rein voorgesteld bij Vergeer. Deze kaasfabriek in Bodegraven is volledig geautomatiseerd en heeft dus een stevig IT-team nodig om alles draaiende te houden. Onder begeleiding van Rein hebben we ons ingelezen en voorbereid op het intakegesprek. Op locatie kregen we een rondleiding door de fabriek en zagen we hoe alle systemen in praktijk op elkaar aansloten. Daarna hadden we een gesprek met de product owner van het project. In dit gesprek hebben we het gehad over het team, het bedrijf en de specifieke taken.

Na het gesprek was het afwachten, want we wisten dat niet alle drie de solliciterende trainees zouden worden aangenomen. Enkele dagen later kwam daar het verlossende nieuws; samen met mede trainee Lucas mocht ik gaan starten. De eerste weken bij Vergeer stonden in het teken van inwerken. De eindeloze nieuwe termen en afkortingen vliegen je om de oren en in mijn notitieboek hield ik bij hoe alle verschillende functies van het systeem in elkaar steken. Werk is wat dat betreft net als autorijden; je leert het meest als je kilometers maakt. Inmiddels werk ik een aantal weken bij Vergeer en kan ik een groot deel van de taken zelfstandig uitvoeren. Gelukkig verlies ik de connectie met Bartosz niet. Zo organiseerde Bartosz op vrijdag een spelletjesavond op kantoor in Den Haag.

Nadat ik op kantoor gewerkt had aan de verschillende projecten voor Vergeer, klapte ik de laptop rond 17.30 uur dicht om te genieten van een avond pizza en spelletjes met Bartosz collega's.

Spijt van mijn overstap?

Ik heb mijn draai aardig gevonden. Zowel bij Bartosz, als binnen het team en bij de klant. Ik kan niet anders zeggen dan dat ik geniet. Onlangs sprak ik enkele oud-collega docenten die op dat moment een schoolvakantie hadden. Zij vroegen me of ik het onderwijs niet miste, of het niet zwaar is nu ik minder vakanties heb. Dat was voor mij het moment dat ik me besepte dat ik voor het eerst in jaren niet enorm uitgeput ben dat ik een vakantie nodig heb. Ik heb nu werk dat me geen energie kost, maar juist energie geeft. Ik kon dan ook niet anders dan met een grote glimlach antwoorden "nee, geen seconde spijt".



Wil je meer weten over het traineeship?

Bekijk de vacature op onze website
of neem contact met ons op.



IMPROVE YOUR BEST

Vestiging Veenendaal
Citadel 8
3905 NK Veenendaal

Vestiging Den Haag
Oude Middenweg 17
2491 AC Den Haag

info@bartosz.nl
088 - 227 86 79
www.bartosz.nl

